

Styrelsen i Green Landscaping Holding AB:s (publ) redovisning av utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**") ska styrelsen inrätta ett ersättningsutskott vars uppgift är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Ersättningsutskottet har vidare till uppgift att följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman ska fatta beslut om. Ersättningsutskottet ska därtill följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Om styrelsen finner det mer ändamålsenligt kan hela styrelsen fullgöra ersättningsutskottets uppgifter (förutsatt att ledamot som ingår i bolagsledningen inte deltar i arbetet).

Ersättningsutskottet i Green Landscaping Holding AB (publ) ("**Bolaget**") har bestått av Per Sjöstrand, styrelsens ordförande samt Staffan Salén och Andreas Bruzelius.

Ersättningsutskottets arbete

Ersättningsutskottet har haft ett antal avstämningar under året. Utskottet har berett frågan om ersättning till Bolagets verkställande direktör inför styrelsebeslutet. Verkställande direktören deltar inte i styrelsebeslutet.

Ersättning till Bolagets övriga ledande befattningshavare har utformats i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Verkställande direktören har förhandlat villkor i enlighet med dessa riktlinjer.

Ersättningsutskottets utvärdering och bedömning

Ersättningsutskottet har i sitt arbete haft i beaktande att Bolaget ska erbjuda marknadsmässiga och konkurrenskraftiga anställningsvillkor som gör att Bolaget kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet har vid sin utvärdering funnit att pågående incitamentsprogram samt ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Bolaget är ändamålsenliga. Detta gäller även övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har vidare kommit fram till att den ersättning som tillhandahållits de ledande befattningshavarna har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har därmed varit korrekt.

Stockholm, april 2019
Styrelsen